

Lugar: Centro Culturocio

Fecha: 11/06/2016

Hora: 10:30 horas

Asistentes: Mar Pérez Beladiez, Pedro Jara, Rubén López, Debla Orihuela, Violeta Perán, Esther Dolón y José Miguel Masiá.

Orden del día:

Dinámica interna del EC:

Tras exponer los conflictos que se estaban percibiendo en el equipo se abordaron 4 puntos para poder fomentar la cohesión del grupo:

1. Trabajar sobre el protocolo de trabajo que ya se planteó en la última reunión para poder definir quienes son responsables de cada área de trabajo y conocer el proceso que hay que seguir para todas las actividades. Se decide trabajar el protocolo en grupo en una "jornada de convivencia" donde se establezcan las líneas iniciales de trabajo y, posteriormente, trabajarlo en subgrupos si fuese necesario. También se decidió que en las próximas reuniones se puede empezar a trabajar en el documento que ya comenzó Rubén para ir avanzando. En dicha "jornada de convivencia" se trabajarán en grupo algunos aspectos necesarios en el equipo como es la confianza y la comunicación, ya que se percibe que el grupo sigue sin caminar unido.

Tal y como se expuso en el acta de la reunión anterior "Tenemos que fomentar, para cohesionarnos como equipo, el liderazgo compartido y una actitud constructiva y conciliadora en todo momento, de tal forma que prime lo que nos une por encima de lo que nos separa, facilitando la comunicación y superando miedos y posibles interpretaciones erróneas al usar medios de coordinación (whatsapp, correos, etc.). "

2. Utilizaremos WhatsApp únicamente para cuestiones de intendencia, se podrán hacer propuestas pero la decisión de aplicarlas o no quedarán sujetas a la siguiente reunión que esté programada. Ya que entendemos que no es un medio que beneficie la discusión.
3. Aumentar la frecuencia de las reuniones. Compartir más tiempo puede ayudar a que mejore la cohesión del equipo. Para este punto se habló la posibilidad de utilizar Doodle para intentar que participe el máximo número de asistentes. Esther sería la encargada de poner en marcha el Doodle para la "jornada de convivencia"

Acta Equipo Coordinador

En este apartado de dinámica interna se propuso que en todas las reuniones se tomase por costumbre hacer un repaso general de las actividades a establecidas como el grupo de la EBC y el grupo de meditación, así como actualizar el número de socios y de dinero del que disponemos.

Ayuda económica a los socios para el evento de JM Doria

Tras un largo debate entre los asistentes a la reunión se decide aplicar un descuento del 15% a los socios que participen en este evento en el que colabora ReGenera. Queda pendiente para la próxima reunión tomar la decisión de si se volverá a apoyar un evento de JM Doria o no.

Promoción curso de Moliní por el Eslabón Invisible.

Acordamos que Regenera divulgará el evento de Moliní. El Eslabón Invisible ofrece el 15% de descuento para los socios Regenera. Pedro hará la entrada en el Blog, Debla el mailing a los socios y el resto del equipo divulgará por RRSS.

Teléfono móvil Regenera

Mar se compromete a comprar una tarjeta prepago de Yoigo para poner en marcha de nuevo el teléfono. Una vez que esté comprado debemos comunicar a vilnea para que lo cambie en la página web.

Tapeo Kañas

Se propuso cambiar el origen del tapeo que repartimos en las Kañas por productos que ofrecen los comercios que tenemos en nuestra página web; para ser así más coherentes y poder dar más visibilidad a los comercios de consumo responsable.

Se decide no aplicarlo en las Kañas ya que el local (Café Felicidad) debe ser quien compre los productos para asegurarse que cumple los requisitos de sanidad.

Si se proporcionarán en las Kedadas.

Temas pendientes para la próxima reunión:

- Prospectiva de eventos y talleres.
- Kedada septiembre (17 de septiembre)
- Cerrar el tema del tapeo y JM Doria
- Wordpress . clases magistrales de Rubén

- Visibilidad de Regenera en las RRSS

-

Se levanta la reunión a las 14:45 horas.